

Số: 1723/SGB-HĐQT-TTr

TP. Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 4 năm 2025

Về quỹ tiền lương, thù lao người quản lý  
Ngân hàng TMCP Sài Gòn Công thương

## TỜ TRÌNH

Kính gửi: QUÝ CỔ ĐÔNG

NGÂN HÀNG TMCP SÀI GÒN CÔNG THƯƠNG

Căn cứ Luật Các tổ chức tín dụng (đã sửa đổi, bổ sung);

Căn cứ Điều lệ của Ngân hàng Thương mại cổ phần Sài Gòn Công thương.

Hội đồng quản trị Ngân hàng Thương mại cổ phần Sài Gòn Công thương (SAIGONBANK) kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 về quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý như sau:

### 1. Về quỹ tiền lương, thù lao thực hiện của người quản lý năm 2024

Căn cứ số lượng nhân sự người quản lý và tình hình hoạt động kinh doanh năm 2024 của SAIGONBANK, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 quyết toán quỹ tiền lương, thù lao thực hiện của người quản lý năm 2024 là 6.361 triệu đồng.

### 2. Kế hoạch quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý năm 2025

Căn cứ định hướng ngành ngân hàng năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2025 của SAIGONBANK được trình tại Đại hội đồng cổ đông thường niên; căn cứ nhu cầu công tác quản trị và số lượng thành viên người quản lý trong năm 2025, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua dự toán tổng quỹ tiền lương, thù lao người quản lý năm 2025 mức tối đa là 14.237 triệu đồng. Giao Hội đồng quản trị phê duyệt tổng quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý theo đúng quy định tại Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Thủ tướng Chính phủ về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp Nhà nước.

Kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Cục Quản lý, Giám sát TCTD;
- Thành viên Hội đồng quản trị;
- Ban Kiểm soát;
- Ban Tổng Giám đốc;
- Lưu P. TCHC, VP.HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



VU QUANG LÂM